

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 1 из 9

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Кемеровский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

«ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО КемГМУ

Минздрава России

проф. Т. В. Попонникова

«28» 02 2019 г.



### ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ  
Минздрава России

**СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019**

РЕКОМЕНДОВАНО  
Советом по качеству  
Протокол № 6  
от 25.02.2019 г.

ПРИНЯТО  
Ученым советом  
Протокол № 6  
от 28.02.2019 г.

Кемерово-2019

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 2 из 9

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1 Общие положения</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Виды и условия назначения выплат стимулирующего характера</b> .....	<b>4</b>
<b>3 Материальная помощь</b> .....	<b>7</b>
<b>4 Заключительные положения</b> .....	<b>7</b>

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 3 из 9

## 1 Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регулирует порядок, условия, размер выплат стимулирующего характера, направленных на осуществление материальной заинтересованности, повышение эффективности труда преподавателей, руководителей структурных подразделений, служащих, работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала.
- 1.2 Настоящее положение распространяется на всех работников университета, за исключением работников, работающих по гражданско-правовым договорам.
- 1.3 Нормативным обоснованием установления выплат стимулирующего характера по настоящему положению являются:
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
  - Налоговый кодекс Российской Федерации;
  - Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 №273-ФЗ;
  - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 №2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 гг.»
  - Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
  - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.08.2014 г. №446 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки» в Министерстве здравоохранения Российской Федерации»;
  - Минтруд России «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год»;
  - Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет»;
  - Положение об оплате труда работников КемГМУ СМК-ПД-ОБ-01.00.04-2018;
  - Положение о стимулирующих выплатах в рамках эффективного контракта педагогическим работникам университета СМК-ОБ-01-ПД-00-11-2018.
  - ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.
- 1.4 Целью настоящего положения является обеспечение поощрения напряженного и высококвалифицированного труда, профессионализма, проявления творческой инициативы, достижения высоких результатов работы, в также качественного выполнения планов, определяемых ученым советом и ректоратом.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 4 из 9

1.5 В настоящем положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера оплаты труда, включающей в себя оклад (должностной оклад) с районным коэффициентом, выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами.

1.6 В настоящем положении используются следующие термины:

- **Заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
- **Оклад** (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- **Выплаты компенсационного характера** – выплаты, предусмотренные ТК РФ.
- **Стимулирующие надбавки** - работникам университета связаны с основными обязанностями работника и могут носить как временный, так и постоянный характер включает в себя выплаты по результатам труда, направленные на повышения качества образования.
- **Персональные надбавки** работникам университета включает в себя выплаты стимулирующие за повышение деловых (трудовых) качеств конкретного работника, устанавливается дифференцированно. Персональная стимулирующая надбавка может быть установлена на определенный срок или может носить постоянный характер и связана с основными обязанностями работников.
- **Материальная помощь** – помощь в денежной форме, оказываемая нуждающимся работникам университета в случаях, предусмотренных настоящим положением.

1.7 Настоящее положение принимается решением ученого совета университета по согласованию с Первичной профсоюзной организацией университета и относится к локальным нормативным актам университета.

## 2. Виды и условия назначения выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты - составная часть оплаты труда, в которую входят доплаты и надбавки стимулирующего характера, стимулирующие выплаты в рамках эффективного контракта, премии и иные поощрительные выплаты. В университете установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 5 из 9

- Стимулирующая надбавка по должности:
  - Стимулирующая надбавка по должности ППС;
  - Стимулирующая надбавка работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.
- Персональная стимулирующая надбавка:
  - За интенсивность и высокие результаты работы;
  - За качество выполняемых работ, профессиональные качества;
  - За развитие новых направлений получения внебюджетных доходов университета.
  - За внесение вклада в улучшение образовательного процесса университета;
- Доплаты:
  - За увеличенный объем работ;
  - За совмещение должностей;
  - За заведование кафедрой;
  - За кураторство.
- Единовременные стимулирующие поощрения:
  - За достижение отдельным работником высоких результатов работы, за повышение квалификации;
  - За выдвижение творческих идей и предложений, касающихся учебного образовательного процесса и хозяйственной деятельности;
  - За качественное проведение мероприятий (конференций, общественных мероприятий, семинаров и т.д.);
  - К юбилейным датам;
  - За активную изобретательскую и организационную деятельность;
  - За активную методическую работу, подготовку методических материалов;
  - При награждении работников университета государственными и областными наградами;
  - Стимулирующие выплаты, включенные в положение об эффективном контракте.
- Премияльные выплаты:
  - По итогам работы университета за определенный период;
  - По итогам работы отдельного подразделения, и по итогам выполнения отдельным подразделением разовых и особо сложных задач;
  - За выполнения отдельных поручений, касающихся организационных вопросов и материально-технической базы университета на высоком профессиональном уровне;
  - За качественное выполнение особо ответственных и срочных поручений, связанных с образовательным процессом;
  - За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж университета;
  - За организацию работы приемной комиссии;
  - За проведение аккредитации университета;
  - За проведение внутреннего аудита.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 6 из 9

2.2 Размер стимулирующих надбавок и доплат может пересматриваться при переводе работника университета на другую работу (должность, специальность) и (или) в другое структурное подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ.

2.3 При установлении персональной стимулирующей надбавки в части оценки интенсивности и качественных показателей руководствуются результатами и выполнением показателей мониторинга эффективности ВУЗов, выполнением показателей плана мероприятий «Дорожная карта», учитывают интенсивность работы, связанную с трудоустройством выпускников университета, с организацией внеучебной работы, инициативность и высокий уровень самоответственности и исполнительскую дисциплину. Кроме того, при установлении персональной стимулирующей надбавки учитываются показатели качества и интенсивности, установленные для определенного вида деятельности. Размер персональной стимулирующей надбавки устанавливается локальным нормативным актом либо приказом ректора.

2.4 Стимулирующая надбавка по должности устанавливается на 1 штатную единицу с учетом занимаемой должности, имеющегося звания, оплаты за работу в клинических кафедрах, должностных обязанностей локальным нормативным актом.

2.5 Снятие стимулирующих выплат осуществляется по следующим причинам:

- Окончание срока действия стимулирующей выплаты;
- Снижение качества работы, за которую была введена стимулирующая выплата;
- За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, не выполнение должностных обязанностей, взыскания, наложенные на университет из-за не качественного выполнения отдельных заданий и поручений).

2.6 Стимулирующие надбавки и доплаты устанавливаются в абсолютном или процентном отношении от оклада приказом ректора. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств ректор вправе приостановить или снизить размер стимулирующих выплат или отменить.

2.7 Премияльные выплаты не производятся:

- Работникам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору;
- Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- Работникам, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание;
- Работникам, уволенным на момент издания приказа ректора о выплате премий;

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 7 из 9

### 3 Материальная помощь

3.1 Материальная помощь может оказываться одновременно или несколько раз в течение календарного года в следующих случаях:

- Тяжелого материального положения в семье;
- Тяжелой болезни работника, либо членов его семьи (муж(жена), дети);
- Смерти близких родственников (супруга, детей, родителей).
- Смерть работника университета (оказывается на погребение родственникам);
- Утраты личного имущества работника в результате пожара, хищения, стихийного бедствия (при наличии справок из органов МВД, МЧС и др.);
- Ветеранам и бывшим сотрудникам в связи с празднованием дня пожилого человека;
- Других сложных обстоятельств, связанных с имущественными вопросами работников университета.
- В связи с юбилейными датами, или по заявлению сотрудника с указанием причины обращения за материальной помощью.

3.2 Размер материальной помощи устанавливается независимо от стажа работы в университете по заявлению работника с указанием причины для выплаты материальной помощи.

3.3 Выделение материальной помощи осуществляется по приказу ректора, где устанавливается и размер материальной помощи конкретному работнику исходя из конкретной ситуации.

3.4 Выплата материальной помощи производится за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (внебюджетные).

### 4 Заключительные положения

4.1 Срок действия настоящего положения определяется с момента его утверждения в соответствии с п.1.7 положения и до момента утверждения иного локального нормативного акта, заменяющего настоящее положение.

4.2 Ознакомление работников университета с настоящим положением осуществляется путем размещения на официальном сайте университета.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах и материальной помощи работникам ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ОБ-01-ПД-00.15-2019	
		ВЕРСИЯ 2	страница 8 из 9

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

#### РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Начальник планово-финансового управления	Цыплина Светлана Феликсовна		25.02.2019

#### КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Председатель первичной организации КемГМУ профсоюза работников здравоохранения РФ	Ринас Ольга Анатольевна		25.02.19г

#### СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК Университета, проректор по учебной работе	Коськина Елена Владимировна		25.02.2019г.
Руководитель ЦКО	Синькова Маргарита Николаевна		25.02.2019г.
Юрисконсульт	Парамонова Лариса Алексеевна		25.02.2019г.

**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** со дня утверждения ректором Университета «28» февраля 2019 г., (Основание: протокол заседания Ученого совета №6 от «28» февраля 2019 г., протокол заседания Совета по качеству №6 от «25» февраля 2019 г.)

#### СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр

- ЦКО

