


СМК	АНКЕТА для работодателя о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников	СМК-ОС-06-А-01.18-2018	
		ВЕРСИЯ 2	Страница 1 из 6

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Кемеровский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО КемГМУ
Минздрава России
 проф. Т. В. Попонникова
« 25 » 10 2018 г.



АНКЕТА
для работодателя о качестве работы
центра содействия трудоустройству выпускников
СМК-ОС-06-А-01.18-2018

РЕКОМЕНДОВАНО
Советом по качеству
Протокол № 2
от « 22 » октября 2018 г.

ПРИНЯТО
Ученым советом
Протокол № 2
от « 25 » октября 2018 г.

Кемерово-2018

СМК	АНКЕТА для работодателя о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников	СМК-ОС-06-А-01.18-2018	
		ВЕРСИЯ 2	Страница 2 из 6

АНКЕТА РАБОТОДАТЕЛЯ о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников Кемеровского государственного медицинского университета

Уважаемые работодатели! С целью развития сотрудничества Кемеровского государственного медицинского университета (КемГМУ) с медицинскими организациями города Кемерово и Кемеровской области предлагаем заполнить анкету.

Результаты анкетирования помогут нам принять меры для удовлетворения кадровой потребности учреждений здравоохранения и оценить качество работы центра содействия трудоустройству (ЦСТВ) выпускников КемГМУ.

Заранее благодарим за сотрудничество!

1. Уважаемые работодатели! пожалуйста, впишите в специально отведенное поле, Ваши контактные данные

Название МО	ФИО гл. врача (директора)	Адрес МО	Контактный телефон	Электронные адреса

2. Укажите, какими наиболее распространенными способами в Вашей организации решается кадровый вопрос:

- контакты с Кем ГМУ
- контакты с центром занятости населения, СМИ
- контакты с кадровыми агентствами
- кадры подбираются по рекомендации сотрудников, знакомых и др.
- выпускники самостоятельно обращаются в Вашу организацию
- берем, тех выпускников, которые работами в учреждении в студенческие годы или проходили ординатуру
- вопрос решается через целевое направление
- впишите свой вариант:

3. Помогает ли Вам при подборе кадров, раздел «Контактные данные выпускников» размещенный на сайте КемГМУ?

- да
- нет

4. Укажите, что на Ваш взгляд является недостатком раздела «Контактные данные выпускников»:

- информация устаревшая
- выпускники не соглашаются на предложения работодателей

СМК	АНКЕТА для работодателя о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников	СМК-ОС-06-А-01.18-2018	
		ВЕРСИЯ 2	Страница 3 из 6

- не знаю, что находится в разделе «Контактные данные выпускников»
- впишите свой вариант ответа:
-

5. Помогает ли Вам при подборе кадров, раздел «Объявления работодателей» размещенный на сайте КемГМУ?

- да
- нет

6. Укажите, что на Ваш взгляд является недостатком раздела «Объявления работодателей»:

- информация устаревшая
- выпускники не соглашаются на предложения работодателей
- не знаю, что находится в разделе «Объявления работодателей»
- впишите свой вариант ответа:
-

7. Помогают ли Вам при подборе кадров организуемые университетом Ярмарки вакансий?

- да
- нет

8. Укажите, какие моменты Вас не вполне устраивают при проведении Ярмарок вакансий:

9. Помогают ли Вам при подборе кадров организуемые университетом экскурсии выпускников в Вашу медицинскую организацию?

- да
- нет

10. Укажите, какие моменты Вас не вполне устраивают при проведении экскурсий:

СМК	АНКЕТА для работодателя о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников	СМК-ОС-06-А-01.18-2018	
		ВЕРСИЯ 2	Страница 4 из 6

11. Какие формы работы ЦСТВ, на Ваш взгляд, являются наиболее эффективными для привлечения молодых специалистов в здравоохранение области?

- организация ярмарок вакансий
- организация круглых столов
- организация экскурсий
- размещение контактных данных выпускников на сайте
- размещение информации о вакансиях МО на сайте университета, информационной доске
- проведение в университете сотрудниками ЦСТВ собраний со студентами выпускных курсов, где будет представлена Ваша организация (слайд программа или видеоролик)
- Изложите, пожалуйста, Ваши предложения:

12. Укажите основные причины, сдерживающие приток молодых специалистов в Ваше учреждение:

13. Как можно, на Ваш взгляд, решить проблему кадрового дефицита в вашем учреждении?


« _____ » _____ 20 ____ г.

Благодарим за сотрудничество!

СМК	АНКЕТА для работодателя о качестве работы центра содействия трудоустройству выпускников	СМК-ОС-06-А-01.18-2018	
		ВЕРСИЯ 2	Страница 5 из 6

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ



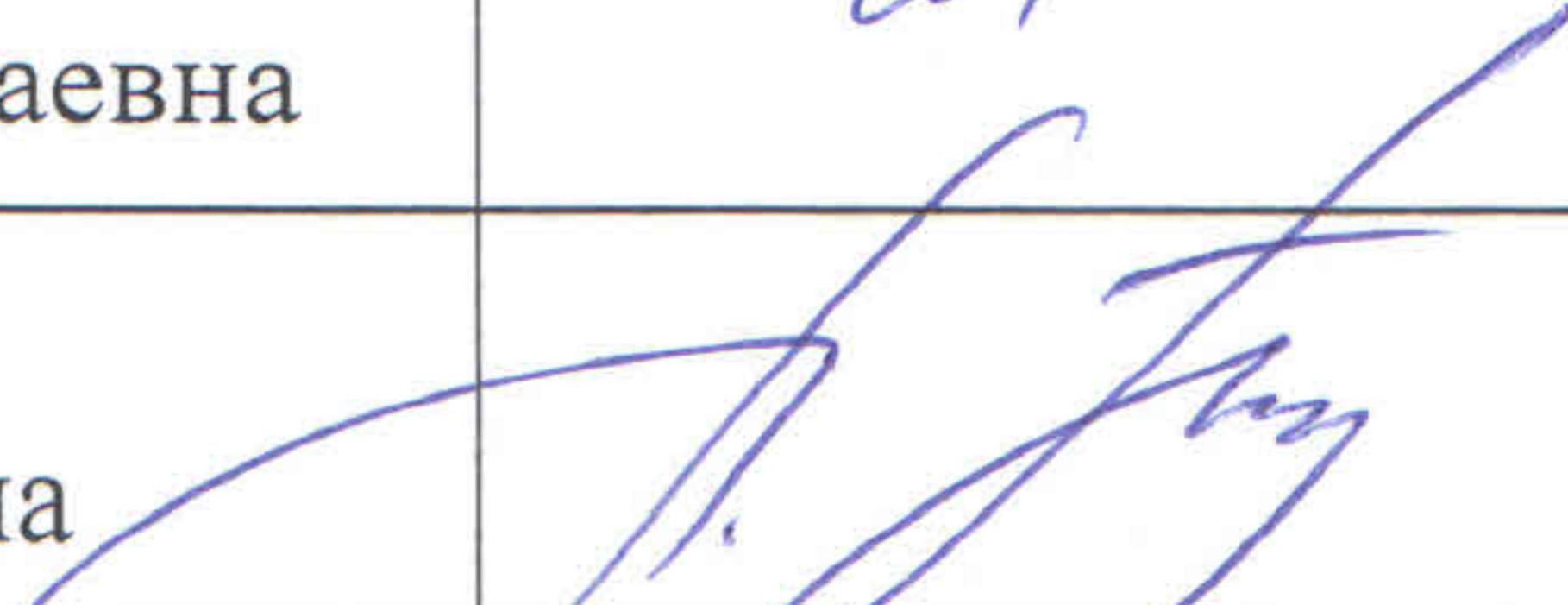
РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Руководитель ЦСТВ	Алешина Анна Андреевна		22.10.18

КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
-			

СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК Университета, проректор по учебной работе	Коськина Елена Владимировна		22.10.2018
Руководитель ЦКО	Синькова Маргарита Николаевна		22.10.2018
Юрисконсульт	Парамонова Лариса Алексеевна		22.10.2018

ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ

Со дня утверждения ректором Университета «25» октября 2018 г.
 Основание: протокол заседания Ученого совета №2 от «25» октября 2018 г.;
 протокол заседания Совета по качеству №2 от «22» октября 2018 г.

СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр:

- ЦКО

